

Број: 19/48

Београд, 10.3.2015

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), чл. 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 76/2005, 97/2008 и 44/2010), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009 и 9/2012), **Одлуке Већа техничких наука Универзитета у Београду од 9.3.2015. године** и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС", број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и запосленог **Каровић-Маричић (Добривоје) Весна, доктор наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем 11000 Београд, Булевар Михајла Пупина 151, број радне књижице 04-113/1-204**, којим именовани заснива радни однос на пословима **ванредни професор**, за ужу научну област **Нафтно рударство, механизација и аутоматизација у рударству, Катедра за експлоатацију нафте и технику дубинског бушења** Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, на **одређено** време.

2. Именовани обавља послове:

- да у потпуности одржи наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
- води евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета;
- организује и изводи научноистраживачки рад; препоручује доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет који предаје;
- редовно одржава испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
- држи консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма; предлаже усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
- буде ментор студентима при изради завршних радова и дисертација;
- развија колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- да се подвргне провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат Универзитета; обавља и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета

3. Запослени заснива радни однос на **одређено време до 9.2.2020 . године.**

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **10.3.2015. године.**

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета и износи **28,01.**

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.
11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:
1. склапање брака - 7 радних дана;
 2. порођај супруге - 5 радних дана;
 3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
 4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
 5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
 6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
 7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
 8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.
- Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:
1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
 2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
 3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности - 7 радних дана.
12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:
1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
 2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
 3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
 4. израде докторске дисертације - до годину дана.
- Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.
- Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.
13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:
1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;
 2. услова рада - од 1 радни дан;
 3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;
 4. стручна спрема
 - по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,
 - по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,
 - по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;
 5. по основу других критеријума
 - раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и
 - раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.
- При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.
- Годишњи одмор може да се користи у два дела.
14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи у трајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године. Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.
16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.
17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:
1. ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
 2. ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
 3. ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
 4. ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека роказа неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;
 5. ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
 6. ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
 7. ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;
 8. ако одбије да обавља послове на које је премештен;
 9. ако нецелиходно и неодговорно користи средства рада;
 10. ако фалсификује новчана и друга документа;
 11. ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду;
 12. ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
 13. ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
 14. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1. - 4. овог закона;
 15. ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10. овог закона;
18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.
19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.
20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.
21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.
22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

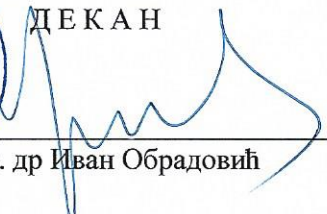
У Београду, дана 10.3.2015. године.

Запослени,


др Весна Каровић-Маричић, ванредни професор



За послодавца,
ДЕКАН


Проф. др Иван Обрадовић

ОДЈАВА ОСИГУРАЊА И ПРИЈАВА О ПРЕСТАНКУ
РАДНОГ ОДНОСА

 $M\Phi$

5

1	Матични — лични број осигуранина		1010966715294	22
2	Регистарски број обвезника уплате доприноса		6011000534	32
			ВК 122	35

3	Презиме и име (писати штампаним словима)	KAROVIĆ VEJNA		
4	Датум рођења	дан 19	месец oktobar	година 1966
5	Пол	мушки 1 женски 20		
6	Школска спрема	Rudarsko-geološki fakultet		
7	Посебни подаци	Да ли је	да	не
		слеп	1	2
		дистрофичар	1	2
		цивилна жртва рата (70%)	1	2
		војни инвалид	1	2
8	Назив и седиште обвезника уплате доприноса	Rudarsko-geološki fakultet u Beogradu Beograd, бушвина бр. 7		

ВК | 1 | 2 | 1 | 3

Напомена: осенчене делове не попуњава подносилац пријаве.

9	Радно време осигурања:	42 часова седмично										
10	Основ осигурања	radni odnos										
11	Занимање	asistent-pripravnik										
12	Стручно образовање	visoko										
13	Стручна спрема за обављање одређених послова, односно радних задатака	visoka										
14	Датум ступања на рад, у осигурање	дан			месец			година				
		18			mart			1991.				
15	Да ли је прави пут пријављен на осигурање	не 0					да 10					
16	У колико је организација запослен	1	2	3	4	5	2					
17	Датум престанка претходног запослења	СР/САП					дан		месец		година	
		1					-		-		-	
18	Да ли је остварио неко право из пензијског и инвалидског осигурања	не		старосна пензија				инвалидска пензија			војна пензија	
		0		1				2			3	
19	Датум престанка осигурања и основ престанка радног односа											

Посебни подаци за СИЗ запошљавања

21	Занимање	dipl.inženjer rudarstva 511.01										
22	Врста радног односа	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
23	Начин запошљавања	1	2	3	4	5	6					
24	Регистарски број ПР код СИЗ запошљавања	0110076325										

ШИФРА ДЕЛАТ. ООУР	1 2 0 1 4 2	ИМЕ ЈЕДНОГ РОДИТЕЉА	Draga
-------------------	-------------	---------------------	-------

МЕСТО	УЛИЦА И БРОЈ	ОПШТИНА	С. РЕПУБЛИКА — САН
Novi Beograd	Jurija Gagarina br. 205/125	N. Beograd	Srbija

ПРИЈАВА		ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ЧЛАНОВА ПОРОД.		МАТИЧНИ БРОЈ						СРОДСТВО	
Број		1									
Датум		2									
Примио		3									
Проверео		4									
ОДЈАВА		5									
Број		6									
Датум											
Примио											
Проверео											

у Београду дана 18.03.1991 год.

Потпис подносиоца пријаве.

Потпис подносиоца одјаве.

СОЦИЈАЛИСТИЧКА ФЕДЕРАТИВНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
СОЦИЈАЛИСТИЧКА РЕПУБЛИКА СРБИЈА

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ СТЕЧЕНОЈ
НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ И ДЕКАН РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОГ ФА-
КУЛТЕТА СВОЈИМ ПОТПИСИМА И ПЕЧАТОМ УНИВЕРЗИТЕТА ПОТВРЂУЈУ ДА ЈЕ

КАРОВИЋ Д. ВЕСНА

РОЂЕН-А 19.10.1966. У КРАЉЕВУ, УПИСАН-А 1984/85
ШКОЛСКЕ ГОДИНЕ, НА ДАН 18.01.1991. ЗАВРШИО-ЛА СА УСПЕХОМ
(СРЕДЊА ОЦЕНА У ТОКУ СТУДИЈА 8.71 ОСАМ 71/100), НА ДИПЛОМСКОМ
ИСПИТУ 10 (ДЕСЕТ) ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА, ПРОПИСАНИХ ЗА
СТИЦАЊЕ ПРАВА НА ДИПЛОМУ О ВИСОКОЈ ШКОЛСКОЈ СПРЕМИ (РУДАРСКИ ОДСЕК,
СМЕР ЗА ЕКСПЛОАТАЦИЈУ НАФТЕ, ГАСА И ТЕХНИКУ ДУБИНСКОГ БУШЕЊА
СТРУКА РУДАРСКА) НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У БЕОГРАДУ.

НА ОСНОВУ ТОГА, ИЗДАЈЕ МУ-ЈОЈ СЕ ОВА ДИПЛОМА КОЈОМ СТИЧЕ ВИСОКУ
ШКОЛСКУ СПРЕМУ И СТРУЧНИ НАЗИВ ДИПЛОМИРАНОГ ИНЖЕЊЕРА РУДАРСТВА
КАО И ПРАВА КОЈА МУ-ЈОЈ ПО ЗАКОНУ ПРИПАДАЈУ.

У БЕОГРАДУ

28.01.1991. ГОД.

БР. 247/1

ДЕКАН


ПРОРЕКТОР


Бр. 57170

18.6. 1996 год.

БЕОГРАД, Бушина бр. 7

Na osnovu člana 171 Zakona o opštem upravnom postupku, člana 51 Zakona o Univerzitetu i člana 128 Statuta Rudarsko-geološkog fakulteta Univerziteta u Beogradu, Rudarsko-geološki fakultet Univerziteta u Beogradu izdaje

U V E R E N J E
O STEČENOM AKADEMSKOM NAZIVU
MAGISTRA NAUKA

KAROVIC-MARIČIĆ (DOBRIVOJE) VESNA, rođena 19.10. 1966. godine u Kraljevu, opština Kraljevo, Republika Srbija, SRJ, položila je ispite utvrđjene nastavnim planom magistarskih studija na Rudarsko-geološkom fakultetu Univerziteta u Beogradu - Rudarski odsek, a na dan 22.05.1996. godine odbranila magistarsku tezu pod naslovom: "ANALIZA TEHNOLOGIJE EKSPLOATACIJE NAFTNOG LEŽIŠTA VELEBIT U FUNKCIJI OPTIMALNOG ISKORIŠĆENJA LEŽIŠNE ENERGIJE", čime je stekla akademski naziv MAGISTAR tehničkih nauka za područje eksploatacija ležišta nafte i prirodnog gasa u oblasti rudarstva.

Uverenje se izdaje kao zamena do izdavanja diplome.

Oslobodjeno takse po čl. 18 tačka 7 Zakona o administrativnim taksama.



D E K A N

prof. dr. Radomir Simić

[Handwritten signature]

1/282
28. 12. 2006 год.
БЕОГРАД, БУЛВАР БР. 7

На основу члана 161 Закона о општем управном поступку и члана 190 Статута Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Рударско-геолошки факултет Универзитета у Београду, издаје

У В Е Р Е Њ Е О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ ДОКТОРА НАУКА

Мр КАРОВИЋ-МАРИЧИЋ (ДОБРИВОЈЕ) ВЕСНА, рођена 19.10.1966. године у Краљеву, општина Краљево, Република Србија, стекла је на дан 22.05.1996. године академски назив магистра техничких наука на Рударско-геолошком факултету Универзитета у Београду, а 28.12.2006. године одбранила је докторску дисертацију под насловом: "УПРАВЉАЊЕ ПРОЦЕСОМ РАЗРАДЕ И ЕКСПЛОАТАЦИЈЕ ЛЕЖИШТА УГЉОВОДОНИЧНИХ ФЛУИДА" и тиме стекла научни степен доктор техничких наука у области рударства.

Уверење се издаје као замена до издавања дипломе.

Ослобођено таксе по члану 19 тачка 7 Закона о републичким административним таксама.



Декан

Рударско-геолошког факултета
др Божо Колоња, ред.проф.